

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 29.09.2025, klo 13:00 - 14:24

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

- § 53 Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 54 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 55 Salmonellatarkastukset Pirkanmaan hyvinvointialueen työyksiköissä**
- § 56 Kotiin vietävien palveluiden turvallisuus**
- § 57 Toimintamalli haastavissa asiakaspalvelutilanteissa Pirkanmaan hyvinvointialueella**
- § 58 Hajusteiden käyttö Pirkanmaan hyvinvointialueella**
- § 59 Pukeutumistilojen ja työasujen ohjeistuksen toteutuminen keväällä 2025**
- § 60 Tiedoksi asiat**
- § 61 Tiedotettavat asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

likka Jäntti, puheenjohtaja
Olli Blomster
Kati Haapaniemi
Henriikka Keskinen
Maarit Kivimäki
Taru Kotiniitty
Eerik Kuusisto
Petri Laurikka, saapui 13:08
Maija Lehtomäki
Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA, esittelijä
Tiina Mäki, varajäsen
Sini Nurmi
Ritva Nurmilo
Anu Nyman
Tytti Oksanen
Jonne Sassi
Matti Syrjä
Jussi Virtanen
Teija Mertimo
Mari Laukkanen
Kimmo Topi, esittelijä, poistui 13:48
Minna Riekkola, esittelijä, poistui 13:19

Muut saapuvilla olleet

Terhi Lehtonen, JOHDON ASSISTENTTI, sihteeri
Johanna Riekkola, VIESTINTÄASiantuntija

Poissa

Hanna-Maria Grann
Ari Kaikkonen
Arto Ranta
Petri Siuro
Aija Tuimala

Allekirjoitukset

likka Jäntti
Puheenjohtaja

Terhi Lehtonen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

30.09.2025

30.09.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kati Haapaniemi

Eerik Kuusisto

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 53

Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 54

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Vuorossa ovat Kati Haapaniemi ja Ari Kaikkonen. Varalla Henriikka Keskinen ja Maarit Kivimäki.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Kati Haapaniemi ja Eerik Kuusisto. Varalle Henriikka Keskinen ja Maarit Kivimäki.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 55

Salmonellatarkastukset Pirkanmaan hyvinvointialueen työyksiköissä

23442/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Riekkola, TYÖSUOJELUPÄÄLLIKKÖ, minna.riekkola@pirha.fi

Liitteet

1 Salmonellatarkastukset Pirkanmaan hyvinvointialueella.pdf

Tartuntatautilain 1227/2016 ja –asetuksen 146/2017 mukaan työnantajalla tulee olla tieto siitä, että työntekijällä ei ole salmonellatartuntaa mikäli he työskentelevät elintarvikelain 297/2021 mukaisessa elintarvikehuoneistoksi katsottavassa tilassa. Ruokaviraston mukaan Pirkanmaan hyvinvointialueella on ikäihmisten ja vammaisten palvelulinjalla tällaiseksi katsottavia tiloja. Lainsäädännöllä suojataan haavoittuvia kuluttajaryhmiä.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on laadittu ohjeistus terveydentilaselvitystä koskien elintarvikelainsäädännön piiriin kuuluville työyksiköille, joissa on keittiö tai muu tila missä valmistetaan ruokaa asukkaille, asiakkaille tai potilaille. Terveystilan selvitys vaaditaan työntekijöiltä, jotka näissä työyksiköissä käsittelevät pakkaamattomia elintarvikkeita, joita ei kuumenneta ennen tarjoilua esim. elintarvikkeen pilkkominen, siivottaminen, jauhaminen, sekoittaminen, jäähdyttäminen tai pakastaminen. Työyksiköissä tarkennetaan tämän ohjeen perusteella käytännöt omaan yksikköön sopivaksi lainsäädäntö huomioden.

Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta kuulee esityksen laaditusta ohjeistuksesta ja lausuu oman näkemyksensä siitä.

Päätös

Työsuojelutoimikunta kuuli esityksen laaditusta ohjeistuksesta ja lausui oman näkemyksensä siitä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 56

Kotiin vietävien palveluiden turvallisuus

23444/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Kimmo Topi, TURVALLISUUSSUUNNITTELIJA, kimmo.topi@pirha.fi

Liitteet

1 Kotiin vietävien palveluiden turvallisuus luonnos.pdf

Pirkanmaan hyvinvointialueen turvallisuustyöryhmässä on käsitelty 6.6.2025 turvallisuusohjeluonnoksen, Kotiin vietävien palveluiden turvallisuus. Hyvinvointialueella on ohjetta ollut laatimassa työryhmä, jossa on ollut toimijoina turvallisuusasiantuntijoita, työsuojelupäälliköitä sekä edustajia pelastuslaitokselta ja palvelulinjoilta. Työryhmän tavoitteena on ollut laatia yleisohje, jonka mukaan palvelulinjat, vastuualueet ja yksiköt voivat laatia omat ohjeensa. Koko Pirha-tason ohjeen runko on laadittu kolmiosaisesti. Osiot ovat ennen asiakaskäyntiä huomioitavat asiat, kohteessa työskenneltäessä olevat asiat sekä raportointiin ja mahdollisten konfliktien purkuun tai selvittelyyn liittyvät asiat. Ohjeessa ehdotetaan yksikötason ohjeeseen kuvattavaksi ja ohjeistettavaksi yksikön turvallisuuteen, asiakkuuksiin ja toimintaympäristöön liittyvät erityispiirteet konkreettisesti. Ohjeen ehdotetaan toimivan myös muistilistana, kun huomioidaan asioita yksikön turvallisuussuunnittelussa. Kotikäyntien laadukkaan hoidon ja turvallisuuden varmistamiseksi on laadittu erillinen asiakkaan ohje.

Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta kuulee esityksen kotiin vietävien palveluiden turvallisuusohjeen valmistelusta ja ohjeen tilanteesta. Työsuojelutoimikunta lausuu esittelyn perusteella oman näkemyksensä ohjeesta.

Päätös

Työsuojelutoimikunta kuuli esityksen kotiin vietävien palveluiden turvallisuusohjeen valmistelusta ja ohjeen tilanteesta. Työsuojelutoimikunta lausui esittelyn perusteella oman näkemyksensä ohjeesta. Päätettiin, että ohje tuodaan vielä uudestaan työsuojelutoimikunnan käsiteltäväksi sen tullessa valmiimmaksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 57

Toimintamalli haastavissa asiakaspalvelutilanteissa Pirkanmaan hyvinvointialueella

23445/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Kimmo Topi, TURVALLISUUSUUNNITTELIJA, kimmo.topi@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueella on tehty toimintamallia haastaviin asiakaspalvelutilanteisiin tammikuusta 2025 alkaen. Työryhmässä on ollut jäseniä Pirkanmaan hyvinvointialueen tilapalveluista, tukipalveluista ja strategisesta ohjauksesta sekä sairaalapalveluiden psykiatrian toimialueelta. Työryhmään on kuulunut edustajat myös Pirkanmaan mielenterveys ry:stä sekä hätäkeskuksesta. Työryhmä on kokoustanut viisi kertaa sekä asia on käsitelty Pirkanmaan hyvinvointialueen turvallisuustyöryhmässä 6.6.2025. Yleisohjeessa on nostettu esille asiakaspalvelupisteet Pirhan eri pisteissä ja niihin liittyvät asiakaspuhelut (häirikköpuhelut), chat-palvelut ja potilaan / asiakkaan kohtaamistilanteet. Toimintamallin laatimisessa esillä olleita muutamia haastavia käytännön esimerkkejä esitellään työsuojelutoimikunnalle.

Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta kuulee esityksen haastavien asiakaspalvelutilanteiden ohjeen valmistelun tilanteesta ja antaa oman näkemyksensä syksyllä 2025 valmistuvaan ohjeeseen.

Päätös

Työsuojelutoimikunta kuuli esityksen haastavien asiakaspalvelutilanteiden ohjeen valmistelun tilanteesta ja antoi oman näkemyksensä syksyllä 2025 valmistuvaan ohjeeseen. Päätettiin, että ohje tuodaan vielä uudestaan työsuojelutoimikunnan käsiteltäväksi sen tullessa valmiimmaksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 58

Hajusteiden käyttö Pirkanmaan hyvinvointialueella

23446/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Ritva Nurmilo, TYÖSUOJELUVALTUUTETTU, ritva.nurmilo@pirha.fi

Liitteet

1 Hajusteiden käyttö Pirkanmaan hyvinvointialueella

Poikkeamailmoitusjärjestelmään on tehty Pirkanmaan hyvinvointialueella vuosien 2023-2025 aikana 12 ilmoitusta liian voimakkaiden hajusteiden käytöstä toisen työntekijän tai asiakkaan/potilaan käyttämänä.

Työterveyslaitoksen asiantuntijat ovat kirjoittaneet aiheesta artikkelin muun muassa Työ, Terveys ja Turvallisuus lehteen huhtikuussa 2021; Täyshajuttomuudelle on harvoin perusteita.

Artikkelin mukaan voimakkaiden hajusteiden käyttö työympäristössä voi haitata työssä viihtymistä ja aiheuttaa joillekin työntekijöille ohimeneviä oireita. Asiantuntijoiden mukaan vuonna 2021 ei ollut kiistatonta näyttöä sille, että tuoksut aiheuttavat sairastumisriskiä tai pitkäkestoisia terveyshaittoja. Kuitenkin tiedetään yksittäisten työntekijöiden saavan eri asteisia oireita hajusteista.

Allergia,- iho – ja astmaliitto ry määrittelee hajusteen seuraavasti: Hajusteiden pääasiallinen tarkoitus on antaa tuotteelle miellyttävä tuoksu, toisinaan niillä yritetään peittää epämiellyttäviä hajuja. Hajusteita on erityisesti kosmetiikassa ja henkilökohtaisen hygienian tuotteissa. Tavallisimpia hajusteallergian aiheuttajia ovat deodoranttien, partavesien, käsi- ja kosteusvoiteiden sekä siivousaineiden tuoksuaineet. Liiton sivuilla kuvataan tuoksuherkkyyttä. Tuoksuherkkyys ei ole allergia, vaan poikkeava tapa reagoida tavallisiin ympäristön tuoksuihin. Lievä herkkyys erilaisille hajuille tai tuoksuille on tavallista. Tuoksuherkkyyden yleisyys vaihtelee 10–40 % välillä tutkimuksesta riippuen. Turun Ammattikorkeakoulussa vuonna 2019 tehdyn opinnäytetyön mukaan hajusteista voi aiheutua muun muassa ihoreaktioita, hengitystieoireita, päänsärkyä tai migreeniä.

Työnantajalla on vastuu varmistaa terveellinen ja turvallinen työympäristö. Mikäli hajusteet aiheuttavat haittaa muille työntekijöille, työnantaja voi rajoittaa niiden käyttöä tai jopa kieltää ne kokonaan.

Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta kuulee työsuojeluvaltuutetun kehittämisehdotuksen hajusteiden käytön rajoittamisesta Pirkanmaan hyvinvointialueella antaen oman suosituksensa siihen.

Päätös

Työsuojelutoimikunta kuuli työsuojeluvaltuutetun kehittämisehdotuksen hajusteiden käytön rajoittamisesta Pirkanmaan hyvinvointialueella antaen oman suosituksensa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

siihen. Työsuojelutoimikunta kannatti ehdotusta, jossa potilaiden, vierailijoiden ja henkilökunnan hyvinvoinnin turvaamiseksi suositellaan, että sairaalaympäristössä vältetään voimakkaiden hajusteiden käyttöä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 59

Pukeutumistilojen ja työasujen ohjeistuksen toteutuminen keväällä 2025

23443/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Nyman, KOORDINOIVA HLÖSTÖPÄÄLLIKKÖ, anu.nyman@pirha.fi

Liitteet

1 Työasut ja pukutilat.pdf

Pirkanmaan hyvinvointialueen työpaikoilla tulee noudattaa työturvallisuuslakia 738 /2002. Valtioneuvosto on antanut asetuksen työpaikkojen turvallisuus- ja terveysvaatimuksista 577/2003 työpaikoille, joita työturvallisuuslaki koskee. Asetuksen 5§ on kirjattu tarkempi määritelmä työpaikoille soveltuvasta pukeutumistilasta. Työpaikalla on säädöksen mukaan oltava työntekijöille riittävät ja asianmukaisesti varustetut pukeutumis- ja vaatteiden säilytystilat. Työssä, missä työ edellyttää työasun käyttöä, tulee työnantajan tarjota työntekijän käyttöön pukeutumistila. Pukeutumistilassa tulee olla työntekijälle lukittava säilytystila työ- ja pitovaatteille sekä sen läheisyydessä peseytymismahdollisuus

Työturvallisuuslaissa on kirjaus myös työasuista. Työasu on suojavaate, joka rinnastetaan henkilösuojaimeen (Työturvallisuuslaki 2002/738, 15 pykälä). Suojavaate suojaa kemikaaleilta, mekaaniselta tai fyysiseltä vaaralta tai biologisilta tekijöiltä. Pirkanmaan hyvinvointialueen työasuohjeessa on huomioitu työturvallisuuslain mukainen suojavaateohjeistus sekä sosiaali- ja terveydenhuollossa huomioitava hygienia- /infektioturvallisuus.

Oikeanlainen työasu suojaa muun muassa lämpötilanvaihteluilta, kemikaaleilta. Työasun ollessa käytössä vain työtä tehtäessä, ei työntekijä kuljeta esimerkiksi bakteereja ja viruksia vapaa-ajalleen.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on hyvin erilaisia työtehtäviä ja työasun tarve työnantajan hankkimana tulee arvioida aina työyksikön työturvallisuusriskiarvioinnissa. Työnantajan vastuulla on riskiarvioinnin tekeminen samoin kuin työvaatteiden hankinta silloin, kun työntekijän on pukeuduttava työnantajan ohjeistuksen mukaisesti. Työntekijällä on velvollisuus työturvallisuuslain 18 pykälän mukaan noudattaa työnantajan työasuohjetta.

Pirkanmaan hyvinvointialueelle on laadittu työasuohje, jossa on huomioitu työturvallisuuslain asiat sekä hygienia- ja infektioturvallisuus.

Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunta sai tiedoksi olemassa olevat ohjeet ja toimintamallit kokouksessaan 20.1.2025. Toimikunta suositti työasuohjeen informointia työyksiköihin ja päätti kuulla muiden kuin tukipalveluiden hallinnoimia pukeutumis- ja vaatteiden säilytystilaratkaisuja myöhemmin vuonna 2025. 5.5.2025 kokouksessa työsuojelutoimikunta sai tiedoksi sote-tehtäväalueen eri palvelulinjojen käytäntöjä sekä toimintamalleja työasukäytännöistä ja pukeutumis- ja vaatteiden säilytystiloista.

Toukokuun työsuojelutoimikunnan kokouksessa merkitsi tiedoksi sote-tehtäväalueen eri palvelulinjojen käytäntöjä sekä toimintamalleja työasukäytännöistä ja pukeutumis-

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

ja vaatteiden säilytystiloista. Päätettiin, että asian valmistelua täytyy jatkaa. Päätettiin koordinoivan henkilöstöpäällikön sekä henkilöstöpäällikön vievän asian soten että tukipalveluiden tehtäväalueiden johtoryhmän käsiteltäväksi.

Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta kuulee erillisen työryhmän ehdotuksen, miten työyksiköissä voidaan arvioida työasun ja pukeutumistilojen tarpeellisuutta erillistä mallia käyttäen.

Päätös

Keskustelun jälkeen työsuojelutoimikunta päätti, että asia otetaan uudelleen työsuojelutoimikunnan käsiteltäväksi vuoden 2026 alussa laajemman hva-tasoisen kartoituksen jälkeen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 60

Tiedoksi asiat

Liitteet

1 Työsuojeluseminaarin ohjelma

Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotetut asiat.

- 23.10.2025 pidettävän Työsuojeluseminaarin ohjelma

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotetut asiat.

- 23.10.2025 pidettävän Työsuojeluseminaarin ohjelma

- influenssarokotukset

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 61

Tiedotettavat asiat

Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää tiedotettavista asioista.

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti, että puheenjohtajisto ja esittelijä katsovat kokouksesta tiedotettavat asiat yhteistyössä viestinnän kanssa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§53, §54, §55, §56, §57, §58, §59, §60, §61

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).